|  |  |
| --- | --- |
| A close-up of a sign  Description automatically generated  **Arweinydd Strategol yr Academi Arweinyddiaeth a Datblygiad Personol 12M FTC** | |
| **A fyddech cystal â chwblhau'r ffurflen isod yn LLAWN gan lynu at y terfyn geiriau o 500 gair am bob maen prawf rhestr fer (h.y. cyfanswm o 2000 o eiriau). Yna cadwch mewn fformat dogfen Word a'i huwch lwytho i adran ’tystiolaeth gefnogol' y cais ar-lein.**  **Nodwch, er lles y broses rhestr fer, byddwn yn dileu 'Enw' a 'Rhif Yswiriant Gwladol’ a darperir rhif ymgeisydd i bob ymgeisydd gogyfer rhestri byr anhysbys.**  **Os oes gennych unrhyw ymholiadau, cysylltwch â** [**personél@decymru-tan.gov.uk**](mailto:personnel@southwales-fire.gov.uk) **neu ar gyfer ymholiadau mewnol, cysylltwch â ni drwy 24/7** | |
| **Enw Llawn:** |  |
| **Rhif Yswiriant Gwladol:** |  |
| **Rhif Ymgeisydd Anhysbys (i'w gwblhau gan dîm AD GTA)** |  |
| **Maen Prawf Rhestr Fer 1: Gweledigaeth ac Effaith Strategol: Disgrifiwch adeg pan wnaethoch chi arwain newid sefydliadol a gweithredu strategaeth hirdymor ar gyfer datblygu arweinyddiaeth.  Sut wnaethoch chi sicrhau aliniad â nodau sefydliadol?** | |
|  | |
| **Maen Prawf Rhestr Fer 2: Ymgysylltu a Dylanwadu â Rhanddeiliaid: Dangos eich profiad o ddylanwadu ac ymgysylltu â rhanddeiliaid amrywiol i lywio mentrau arweinyddiaeth a datblygiad personol?** | |
|  | |
| **Maen Prawf Rhestr Fer 3: Mesur Effaith a Gwelliant Parhaus: Dangos sut yr ydych chi wedi cyflwyno rhaglenni arweinyddiaeth a datblygiad yn effeithiol ar raddfa briodol, gan ddefnyddio data ac adborth i fesur llwyddiant a gwella effaith?** | |
|  | |
| **Maen Prawf Rhestr Fer 4: Amrywiaeth, Tegwch a Chynhwysiant wrth Ddatblygu Arweinyddiaeth: Sut ydych chi'n sicrhau bod y mentrau Arweinyddiaeth yn hyrwyddo dulliau arweinyddiaeth amrywiol a chynhwysol?** | |
|  | |
| **Dyddiad cau – 28.03.2025, 12yh (ganol dydd)** | |